



**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

**POWIAT ZIELONOGÓRSKI
PRZYJAZNY PRZEDSIĘBIORCOM**



W PREZENTACJI ZNAJDZIESZ:

- **INFORMACJE O WSPARCIU Z FUNDUSZY UNIJNYCH DLA DUŻYCH ORAZ MAŁYCH I ŚRREDNICH FIRM**
- **INFORMACJE O WSPARCIU Z PROGRAMÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**
- **BAROMETR ZAWODÓW**



**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

WSPARCIE Z FUNDUSZY UNIJNYCH



Badania i innowacje

Wzrost gospodarczy i społeczny w ogromnej mierze zależy od poziomu nakładów przeznaczanych na rozwój działalności badawczo-rozwojowej (B+R). Wykorzystanie wyników działań B+R stanowi siłę napędową gospodarki. W tym kontekście szczególnie istotne jest stworzenie mechanizmów angażujących przedsiębiorstwa w prowadzenie prac badawczo-rozwojowych. Działania Regionalnego Programu Operacyjnego - Lubuskie 2020 przewidują finansowanie całego procesu powstawania innowacji (od pomysłu do rynku) lub wybranych elementów tego procesu. Wsparcie to będzie obejmować fazę badań przemysłowych oraz prac rozwojowych (w tym etap prac demonstracyjnych), od fazy badawczo-rozwojowej począwszy, aż do tzw. "pierwszej produkcji" włącznie z przygotowaniem do wdrożenia lub wybrane etapy tego procesu. Unijne pieniądze pomogą również dokonać rozbudowy i modernizacji infrastruktury badawczej, specjalistycznych laboratoriów, działów badawczo-rozwojowych w przedsiębiorstwach, ale również wartości niematerialnych i prawnych niezbędnych do prowadzenia prac badawczo-rozwojowych, które służą tworzeniu innowacyjnych produktów i usług.

Regionalny Program Operacyjny - Lubuskie 2020

Oś priorytetowa 1 Gospodarka i innowacje

Działanie 1.1 Badania i innowacje

Na co wsparcie:

- zakup badań, usług doradczych, zakup wyników prac B+R;
- zakup lub wytworzenie prototypów, urządzeń / instalacji demonstracyjnych / linii pilotażowych;
- komercjalizacja efektów współpracy przedsiębiorstw z sektorem nauki oraz B+R;
- wsparcie uzyskania praw wyłącznych dla własnych rozwiązań technicznych;
- zakup praw własności intelektualnej m.in. patentów, licencji, know-how itp.





Rozwój sektora MŚP

Finansowe wsparcie RPO koncentrować się będzie w szczególności na wspomaganie rozwoju sektora MŚP, a zwłaszcza w kontekście wzrostu wydajności pracy i efektywności produkcji. Z tego względu niezwykle istotne będzie dofinansowanie przedsięwzięć wykorzystujących nowoczesne technologie oraz innowacyjne rozwiązania w zakresie produkcji i procesów zarządzania. W szczególnej sytuacji znajdują się inwestycje, które poprzedzone były realizacją prac badawczo-rozwojowych w zakresie wdrażania ich wyników w działalności przedsiębiorstwa. W ramach działania zaplanowano również dofinansowanie w zakresie ekoinnowacji. Wsparcie obejmie też rozbudowę przedsiębiorstw, zakup nowoczesnych maszyn, urządzeń oraz sprzętu produkcyjnego służącego wprowadzeniu na rynek nowych lub ulepszonych produktów czy usług. Ważne miejsce stanowią przedsięwzięcia służące rozwojowi produktów i usług opartych na nowoczesnych technologiach informacyjno-komunikacyjnych.

**Regionalny
Program Operacyjny
- Lubuskie 2020**

Oś priorytetowa 1 Gospodarka i innowacje

Działanie 1.5.1

Rozwój sektora MŚP - wsparcie dotacyjne

Na co wsparcie:

- wdrożenie własnych/nabytych wyników prac B+R, nowych technologii itp.;
- wdrożenie wyników badań naukowych/technologii, praw do własności intelektualnej;
- zastosowanie w przedsiębiorstwach nowych rozwiązań technologicznych, prowadzących do powstania i wprowadzenia na rynek nowych produktów.





Usługi rozwojowe MMŚP

Procesy adaptacyjne w przedsiębiorstwach wiążą się bezpośrednio z koniecznością ciągłej aktualizacji, podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz umiejętności pracowników. Dla właściwego ukierunkowania wsparcia, tj. poprawy jakości kadr konieczna jest odpowiednia identyfikacja potrzeb i trendów obecnych na rynku pracy. Odpowiedzią na tego typu problemy jest zastosowanie podejścia popytowego, w którym to przedsiębiorca decyduje o tematyce szkoleń (tzw. Podmiotowe Systemy Finansowania). Tego rodzaju podejście uzależnione jest od funkcjonowania bazy podmiotów oferujących szkolenia (rejestr usług rozwojowych). Takie wsparcie udzielane będzie bezpośrednio przedsiębiorcy w formie częściowej refundacji kosztów usługi. Dzięki popytowemu systemowi dystrybucji usług rozwojowych zapewniony zostanie właściwy dobór narzędzi do potrzeb lokalnych przedsiębiorstw. Da to przedsiębiorcom możliwość swobodnego wyboru podmiotu, z którym przeprowadzą proces podnoszenia kompetencji swoich pracowników. Ta forma wsparcia RPO-L2020 pozwoli na lepsze dopasowanie oferowanych usług do potrzeb ostatecznych odbiorców.

Regionalny Program Operacyjny - Lubuskie 2020

Oś priorytetowa 6 Regionalny Rynek Pracy

Działanie 6.5 Usługi rozwojowe dla MMŚP

Na co wsparcie:

- Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw;
- Dostarczanie kompleksowych usług (szkoleniowych, doradczych, diagnostycznych) odpowiadających na potrzeby przedsiębiorstw w oparciu o popytowy system dystrybucji usług rozwojowych.





Tereny inwestycyjne

Przedsiębiorczość odgrywa niezwykle ważną rolę w rozwoju społeczno-gospodarczym regionu. Stanowi też ważne źródło zatrudnienia. Uzasadnionym staje się więc wspieranie działań polegających na tworzeniu korzystnych warunków do powstawania nowych i rozwoju istniejących przedsiębiorstw. Zaoferowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, atrakcyjnych pod względem infrastrukturalnym terenów, może zwiększyć napływ inwestycji, co w konsekwencji przyczyni się do wzrostu konkurencyjności województwa. W celu pobudzenia przedsiębiorczości w ramach RPO-L2020 dofinansowane będą inwestycje w zakresie uporządkowania i przygotowania terenów inwestycyjnych, polegające na wyposażeniu w niezbędną infrastrukturę techniczną. Przedsięwzięcia o charakterze infrastrukturalnym uzupełnione zostaną działaniami z zakresu promocji. Wsparcie obejmie aktywizację obszarów zdegradowanych w zakresie ponownego wykorzystania i przywrócenia funkcji gospodarczych terenom typu brown field (nieużytki miejskie).

Regionalny Program Operacyjny - Lubuskie 2020

Oś priorytetowa 1 Gospodarka i innowacje

Poddziałanie 1.3.1

Tereny inwestycyjne - projekty realizowane poza formułą ZIT

Na co wsparcie:

- kompleksowe uzbrojenie terenów przeznaczonych pod inwestycje polegające w szczególności na dostarczeniu podstawowych mediów, tj.: drogi wewnętrzne, przewody lub urządzenia wodociągowe, kanalizacyjne, ciepłownicze, elektryczne, gazowe lub telekomunikacyjne itp. rozwojowych.





Rozwój przedsiębiorczości

Niezbędnym elementem krajobrazu sprzyjającego tworzeniu podmiotów gospodarczych, również tych o profilu innowacyjnym, są pręźnie działające inkubatory przedsiębiorczości. Podmioty te świadczą kompleksowe usługi na rzecz nowo powstałych przedsiębiorstw.

Ich rola jest szczególnie ważna w przypadku niewielkich firm stawiających pierwsze kroki na rynku. Głównym celem działalności inkubatora jest pomoc przedsiębiorcy w początkowym etapie rozwoju firmy oraz umożliwienie jej późniejszego, samodzielnego funkcjonowania. Zasadniczo oferta inkubatorów skoncentrowana jest na usługach podstawowych, niewymagających specjalistycznej wiedzy, zapewnieniu lokalu oraz prawidłowego funkcjonowania infrastruktury technicznej inkubatora. W ramach RPO-L2020 nacisk zostanie położony na zapewnienie przedsiębiorcom szerokiego wachlarza usług doradczych zorganizowanych w sposób systemowy i obejmujących zarówno zróżnicowane aspekty prowadzenia firmy, jak i specjalistyczne doradztwo wspomagające działalność podmiotów inkubowanych.

Regionalny Program Operacyjny - Lubuskie 2020

Oś priorytetowa 1 Gospodarka i innowacje

Działanie 1.2 Rozwój przedsiębiorczości

Na co wsparcie:

- udzielanie przedsiębiorcy wsparcia finansowego w postaci bonu na innowacje.

Na co wsparcie:

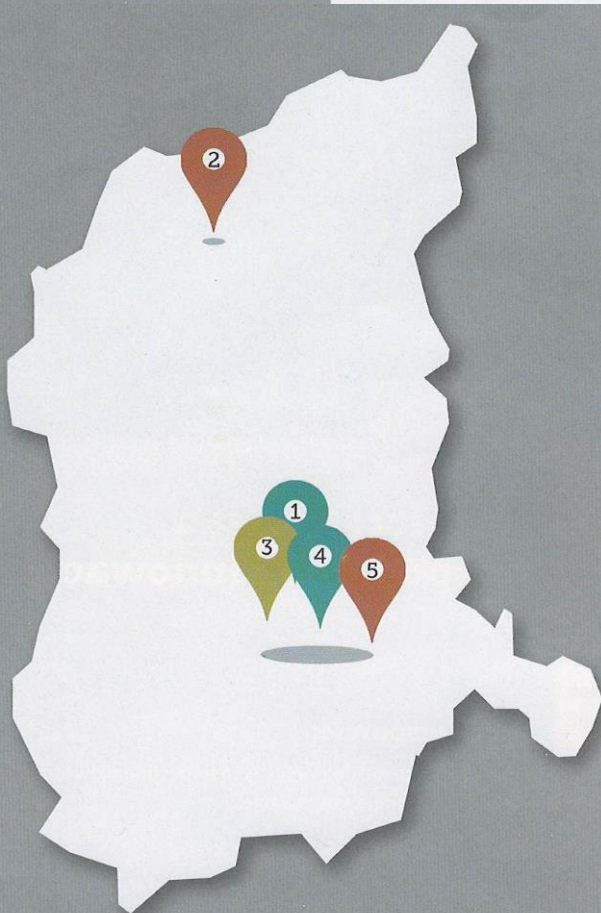
- wspieranie inkubowania przedsiębiorczości poprzez budowę lub modernizację infrastruktury;
- dofinansowanie kosztów świadczenia przez Instytucję Otoczenia Biznesu (IOB) specjalistycznych usług na rzecz MŚP;
- dofinansowanie kosztów promocji oferty IOB;
- promowanie i upowszechnianie kultury innowacyjności wśród MŚP.





**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

Punkty informacyjne



Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Zielonej Górze
ul. Bolesława Chrobrego 1-3-5,
tel. 68 456 54 99, infoue@lubuskie.pl



Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Gorzowie Wlkp.
ul. Władysława Łokietka 22,
tel. 95 739 03 77, lpi@lubuskie.pl



Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym
Urząd Marszałkowski
Województwa Lubuskiego,
ul. Bolesława Chrobrego 1-3-5,
Zielona Góra
tel. 68 456 51 71, diz@lubuskie.pl



Departament Programów Regionalnych
Urząd Marszałkowski
Województwa Lubuskiego,
ul. Bolesława Chrobrego 1-3-5,
Zielona Góra
tel. 68 456 51 00,
sekretariat.dfr@lubuskie.pl



Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Urząd Marszałkowski
Województwa Lubuskiego,
ul. Bolesława Chrobrego 1-3-5,
Zielona Góra
tel. 68 456 53 14,
sekretariat@efs.lubuskie.pl



**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

5,4 mld

euro,

**w tym 2 mld euro
na wsparcie osób
młodych**

Program Wiedza Edukacja Rozwój

Program wspiera aktywizację osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, szkolnictwo wyższe, innowacje społeczne, mobilność i współpracę ponadnarodową, a także reformy w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, zdrowia i dobrego rządzenia.



Dla kogo program?

- Osoby młode, w tym niepełnosprawne poniżej 30 roku życia (w szczególności niepracujące i nieuczestniczące w kształceniu lub szkoleniu)
- Organizacje pozarządowe
- Podmioty ekonomii społecznej
- Instytucje rynku pracy
- Publiczne i niepubliczne służby zatrudnienia
- Instytucje integracji i pomocy społecznej oraz ich pracownicy
- Partnerzy społeczni (organizacje pracodawców i pracowników oraz branżowe i regionalne organizacje pracodawców i pracowników)
- Szkoły i placówki oświatowe oraz ich kadra
- Uczelnie wyższe oraz ich kadra i studenci
- Jednostki naukowe i badawcze
- Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz ich pracownicy
- Podmioty opieki zdrowotnej
- Kadry medyczne
- Administracja publiczna i jej pracownicy
- Osoby odbywające karę pozbawienia wolności
- Społeczność romska

Formy wsparcia:

- Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Wsparcie pomostowe
- Subsydiowane zatrudnienie i doposażenie miejsca pracy
- Doradztwo
- Praktyki i staże
- Instrumenty finansowe zwrotne (m.in. pożyczka)
- Szkolenia i doradztwo
- Kontynuacja nauki
- Studia podyplomowe, doktoranckie
- Prowadzenie badań, analiz i monitoringów
- Tworzenie nowych narzędzi, rozwiązań i standardów
- Programy mobilnościowe i współpracy ponadnarodowej



Co można zrealizować?

- **Wsparcie ludzi młodych** do 30 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu poprzez m.in. pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże, praktyki, subsydiowane zatrudnienie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie w zakresie mobilności międzysektorowej i geograficznej. Integralną częścią działań wspierających osoby młode jest *Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych to środki ze specjalnej linii budżetowej przeznaczonej na wsparcie osób młodych w szczególności nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących.

- **Poprawa efektywności wybranych polityk publicznych** (np. działania wspierające rozwój przedsiębiorstw i ich pracowników, modernizacja instytucji rynku pracy, poprawa jakości działań skierowanych do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie, rozwój ekonomii społecznej, podnoszenie jakości systemu oświaty i rozwój edukacji, usprawnienie procesu stanowienia prawa i działania wymiaru sprawiedliwości, podnoszenie jakości usług administracyjnych).
- **Rozwój szkolnictwa wyższego** (np. zapewnienie kształcenia odpowiadającego potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, podniesienie jakości studiów doktoranckich, zwiększenie otwartości i mobilności międzynarodowej, poprawa jakości dydaktyki i systemów zarządzania kształceniem).



Co można zrealizować?

- **Innowacje społeczne** wszystkich obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego (np. wypracowanie i przetestowanie nowych, skuteczniejszych rozwiązań istniejących problemów w obszarze rynku pracy, integracji społecznej, kształcenia przez całe życie, zdrowia oraz modernizacji administracji publicznej).
- **Rozwój współpracy ponadnarodowej** polskich podmiotów z partnerami zagranicznymi (np. wypracowywanie nowych rozwiązań lub adaptowanie w Polsce rozwiązań, które z powodzeniem stosowane są przez inne państwa).
- **Realizacja programów mobilności ponadnarodowej** w celu wzmocnienia kompetencji zawodowych i kluczowych uczestniczących w nich osób (np. projekty komplementarne z programem Erasmus+, dotyczące aktywizacji zawodowej osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub skierowane do osób zaangażowanych w kreowanie lub wdrażanie polityk publicznych).
- **Wsparcie dla obszaru zdrowia** (np. programy profilaktyczne, kształcenie kadr medycznych, poprawa efektywności i jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia).



Fundusze Europejskie dla dużych firm

Przedsiębiorcy są jednymi z głównych odbiorców wsparcia z Funduszy Europejskich. Są wśród nich także duże firmy. Nawet jeśli Twoja firma ma już ugruntowaną pozycję, wielu pracowników, duże dochody, to droga do Funduszy Europejskich nie jest dla Ciebie zamknięta. Lista obszarów wsparcia dla dużych przedsiębiorstw jest jednak ograniczona. Możesz korzystać z dofinansowania w projektach ważnych, strategicznych nie tylko dla Ciebie, ale też dla polskiej gospodarki.

Prowadząc swoją działalność najlepiej wiesz, na co potrzebujesz dofinansowania. Fundusze Europejskie starają się odpowiadać na Twoje potrzeby. Pamiętaj jednak, żeby zapoznać się z warunkami uzyskania wsparcia, bo nie każdy projekt i nie każdy wydatek możesz sfinansować ze środków unijnych.



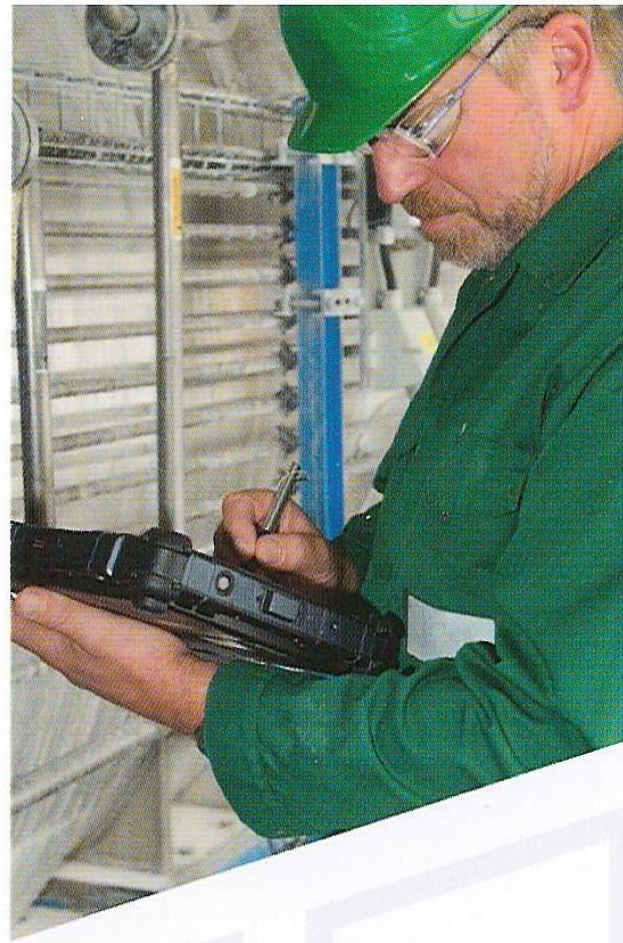
Co to znaczy duża firma?

Przede wszystkim musisz ustalić, czy Twoja firma jest dużym przedsiębiorstwem.

Najpierw musisz wziąć pod uwagę stan zatrudnienia i obroty Twojej firmy. Jeśli zatrudniasz więcej niż 250 pracowników, a roczne obroty Twojej firmy przekraczają 50 mln euro, wówczas najpewniej Twoja firma będzie uznana za dużą. Pamiętaj jednak, że te wskaźniki powinny powtórzyć się w dwóch następujących po sobie latach.

Musisz też upewnić się, czy nie masz powiązań (osobowych lub kapitałowych) z innymi przedsiębiorcami. Czasem w takiej sytuacji zatrudnienie i obroty współpracujących z Tobą firm mogą być doliczane do wskaźników Twojej firmy. Dopiero suma pozwoli ocenić, czy mieścisz się w kategorii MŚP, czy też jesteś już dużym przedsiębiorstwem.

Pomocnym narzędziem w określeniu wielkości firmy, jest tzw. kwalifikator MŚP.
<http://kwalifikator.een.org.pl>





Projekty badawcze

Jeśli chcesz stworzyć nowe rozwiązanie technologiczne albo dopracować i przetestować już znany algorytm, możesz uzyskać dofinansowanie na przeprowadzenie prac badawczych (B+R).

Aby dostać dofinansowanie na B+R powinieneś zaplanować przebieg całego procesu. Przede wszystkim zastanów się, czy możesz sam wykonać takie badania, czy lepiej będzie zlecić je jednostce naukowej. Jeśli nie masz jeszcze odpowiedniego potencjału do samodzielnej działalności badawczej, warto nawiązać taką współpracę.

Są jeszcze dwa ważne warunki. Po pierwsze Twój projekt musi być innowacyjny – co najmniej na skalę województwa. Szczegółowe zasady znajdziesz w wymaganiach dotyczących konkretnych programów. Po drugie zakres Twoich badań powinien wpisywać się w krajowe lub regionalne inteligentne specjalizacje. Są to dziedziny najbardziej rozwojowe dla kraju lub województwa. Krajowe specjalizacje znajdziesz na stronie Ministerstwa Gospodarki (www.mg.gov.pl) w zakładce „Wspieranie przedsiębiorczości”. Specjalizacji regionalnych szukaj natomiast w regionalnych strategiach innowacji województw.



Dofinansowanie na prace B+R możesz uzyskać w Programie Inteligentny Rozwój (POIR) oraz w programie regionalnym w Twoim województwie. Pamiętaj jednak, że niekiedy w programach regionalnych pojawiają się ograniczenia w korzystaniu ze wsparcia przez duże przedsiębiorstwo. W Programie Inteligentny Rozwój dofinansowania na prace badawcze są przyznawane przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (www.ncbir.gov.pl).

W regionach wnioski możesz natomiast składać w urzędach marszałkowskich bądź instytucjach, którym zostały zlecone takie zadania.

Do którego programu złożyć wniosek? W Programie Inteligentny Rozwój możesz dostać dofinansowanie na projekty większej wartości i wpisujące się w krajowe specjalizacje. W programach regionalnych wsparcie jest na projekty mniejsze i zgodne ze specjalizacjami danego województwa.

*Finansowanie: Program Inteligentny
Rozwój, 1.1, 1.2
Programy Regionalne*



Infrastruktura do badań

Jeśli dopiero planujesz rozpoczęcie działalności badawczo-rozwojowej, weź pod uwagę możliwość dofinansowania na infrastrukturę potrzebną do takich zadań. Możesz uzyskać fundusze na to, żeby zakupić i zainstalować niezbędne sprzęty, aparaturę czy programy informatyczne. Musisz jednak pamiętać o celu takich inwestycji. Do wniosku o dofinansowanie powinieneś dołączyć agendę badawczą, w której opiszesz, na jakie badania i prace rozwojowe wykorzystasz zakupiony sprzęt. Zakres tych badań powinien być zgodny z krajowymi bądź regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami, o których czytałeś wyżej.

Możesz również całkowicie nastawić swoją firmę na działalność badawczą. Wtedy dofinansowanie przeznacysz na przekształcenie się w centrum badawczo-rozwojowe. Taki status nadaje Ministerstwo Gospodarki. Ze środków unijnych możesz natomiast sfinansować infrastrukturę niezbędną do prowadzenia takiej działalności.



Dofinansowanie na infrastrukturę B+R możesz uzyskać w Programie Inteligentny Rozwój oraz w programie regionalnym w Twoim województwie. Podobnie jak w przypadku projektów badawczych, w niektórych programach regionalnych dostęp dużych przedsiębiorstw do takich środków może być ograniczony. W POIR wnioski są przyjmowane przez Ministerstwo Gospodarki (www.mg.gov.pl). W regionach za realizację programów odpowiadają natomiast urzędy marszałkowskie bądź instytucje, którym zostały zlecone takie zadania.

O tym, do którego programu powinieneś skierować wniosek, decyduje głównie wpisanie się w krajowe lub regionalne specjalizacje. Znaczenie może mieć także wartość projektu, która będzie wyższa w POIR.

*Finansowanie: Program Inteligentny
Rozwój, 2.1
Programy Regionalne*

Rozwiązania ekologiczne

Jeśli chcesz poprawić efektywność energetyczną swojej firmy, możesz starać się o środki na ten cel w Programie Infrastruktura i Środowisko. Są w nim specjalne dofinansowania skierowane tylko do dużych przedsiębiorstw. Pamiętaj, że dostępne są również w formie instrumentów zwrotnych, np. pożyczek.

Na co możesz dostać dofinansowanie? Fundusze możesz przeznaczyć np. na termomodernizację budynków firmy, wprowadzanie energooszczędnych technologii czy przebudowę linii produkcyjnej.

Jeśli planujesz pozyskiwać energię ze źródeł odnawialnych (np. montując panele słoneczne), to wydatki na ten cel też mogą być częścią projektu.

W Programie Infrastruktura i Środowisko możesz także szukać dofinansowania na wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych. Są to projekty polegające np. na tworzeniu elektrowni wiatrowych, słonecznych, geotermalnych czy wykorzystujących biomasę. Kiedy otrzymasz dofinansowanie na ten cel, wytworzoną energię możesz przeznaczyć na własne cele, ale nadwyżki możesz też przekazywać do sieci energetycznej.

Dofinansowania na wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii także są zaplanowane w szczególności w formie instrumentów finansowych.

Finansowanie: Program Infrastruktura i Środowisko, 1.1, 1.2



Pozostałe obszary

Firmy mogą pozyskiwać dofinansowania w jeszcze wielu innych obszarach. Nie w każdym z nich, duża firma, może uzyskać wsparcie. Dlatego np.: działania związane z wdrożeniem innowacyjnych rozwiązań w firmie, informatyzacją czy innymi wydatkami inwestycyjnymi, będziesz musiał finansować z innych źródeł.

Pamiętaj, że w zależności od tego, w jakiej branży działasz, może się okazać, że są dla Ciebie jeszcze inne możliwości dofinansowania. Taka sytuacja może mieć miejsce, jeśli reprezentujesz np. duże przedsiębiorstwo energetyczne albo telekomunikacyjne. Przedsiębiorstwa wykonujące różne zadania publiczne, np. zlecone przez gminy, także często posiadają status dużego przedsiębiorstwa. Dzieje się tak dlatego, że zwykle swój udział w ich strukturze własnościowej ma Skarb Państwa lub samorzady. Dla takich dużych firm, również są możliwości dofinansowania. W szczególności możesz ich szukać w Programie Infrastruktura i Środowisko, a czasem w programie regionalnym.



Fundusze Europejskie dla małych i średnich firm

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy (MŚP) są jednymi z głównych odbiorców wsparcia z Funduszy Europejskich. Jeśli prowadzisz swoją firmę, często zastanawiasz się, w jakim kierunku mógłbyś ją rozwinąć. Chcesz poprawić swoją konkurencyjność i podnieść zyski? Mogą Ci w tym pomóc środki unijne.

Fundusze Europejskie są po to, żeby także Tobie pomóc w rozwijaniu firmy. Obszarów, w których możesz otrzymać dofinansowanie jest bardzo dużo. W zależności od Twoich potrzeb, branży w której działasz czy potencjału Twojej firmy, możesz korzystać z różnych form wsparcia.



Rozwój działalności firmy

Jeśli prowadzisz działalność gospodarczą, to doskonale wiesz, że firma ma zwykłe potrzeby inwestycyjne, np. na zakup nowego sprzętu, itp. Takie wydatki pozwalają rozszerzać produkcję czy zakres usług. Wpływają też pozytywnie na konkurencyjność Twojej firmy na rynku.

Jak pozyskać dofinansowanie na rozwój swojej firmy? Takie środki są dostępne głównie w formie pożyczek. Będziesz musiał je zwrócić, ale dostaniesz je łatwiej niż w banku, a warunki spłaty będą korzystniejsze. Jeśli będziesz chciał jednak wziąć kredyt w banku, to wtedy Fundusze Europejskie też mogą Ci pomóc. Jak? Dając poręczanie (gwarancję spłaty) bankowi w Twoim imieniu.

Środki na rozwój firm pochodzą z programów regionalnych realizowanych w każdym województwie oraz z inicjatywy JEREMIE (www.jeremie.com.pl). To drugie źródło jest dostępne tylko w kilku regionach Polski.

Jeśli prowadzisz firmę na wsi, możesz zainteresować się także Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich. Kto może Ci pomóc? Lokalne Grupy Działania, które działają najczęściej w kilku sąsiednich gminach. O grupę w Twojej okolicy możesz zapytać w swoim urzędzie gminy albo wyszukać ją na stronie www.ksow.pl w zakładce „Baza LGD”. Pamiętaj także, że ze swoim pomysłem musisz się wpisać w lokalne strategię, dlatego najpierw zapoznaj się dokładnie ze wszystkimi dokumentami.

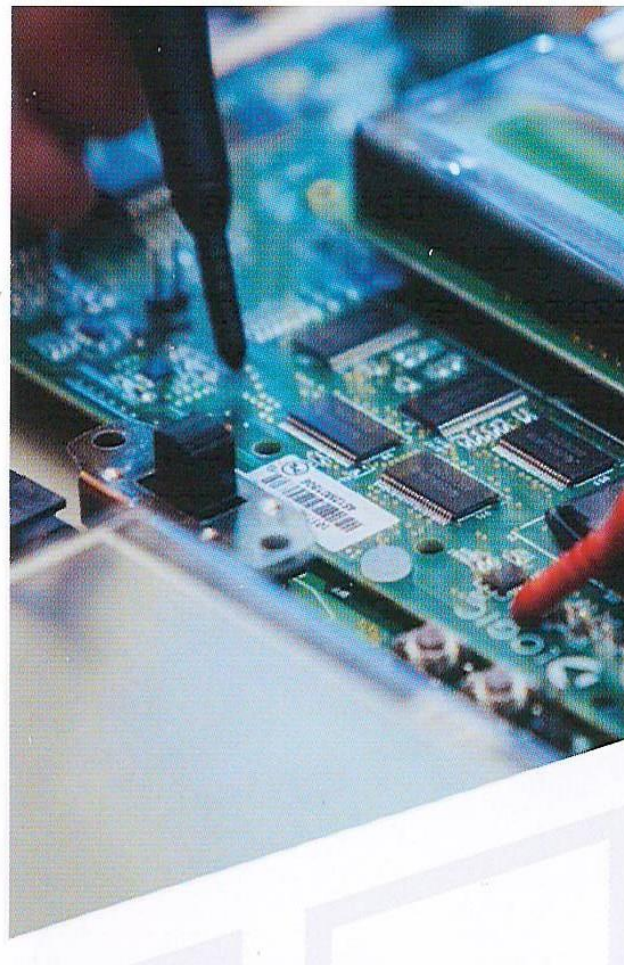
Finansowanie: Programy Regionalne Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, (Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER)

Projekty badawcze i wdrażanie innowacji

Jeśli chcesz zrealizować projekt badawczy, jeśli potrzebujesz dofinansowania na infrastrukturę do badań, albo chcesz wdrożyć już gotowe innowacyjne rozwiązania, możesz uzyskać dofinansowanie z UE.

Wsparcie na prowadzenie prac badawczych i rozwojowych, infrastrukturę do badań i wdrażanie innowacji możesz uzyskać w Programie Inteligentny Rozwój, Programie Polska Wschodnia oraz w programie regionalnym w Twoim województwie. Dokładniejsze informacje ten na temat znajdziesz w naszej innej ulotce pt. „Fundusze dla firm na innowacje firm”.

*Finansowanie: Program Inteligentny Rozwój, 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.3.2, 3.1, 3.2
Program Polska Wschodnia, 1.3, 1.4
Programy Regionalne*





Informatyzacja

Wykorzystywanie technologii informatycznych i internetowych w firmie staje się coraz bardziej niezbędne. Dlatego możesz ubiegać się o wsparcie także na tego typu projekty. Jakie masz możliwości?

Dofinansowanie możesz uzyskać, jeśli chcesz przygotować portal e-usługowy, rozwinąć handel elektroniczny, czy opracować tzw. rozwiązanie B2B (business-to-business) łączące systemy Twojej firmy z systemami Twoich partnerów. Poza tym środki unijne możesz przeznaczyć na wprowadzenie elektronicznych systemów w ramach Twojej działalności, np. dotyczących zarządzania firmą czy budowania relacji z klientami. Fundusze na te cele możesz uzyskać w programie regionalnym w Twoim województwie. Nawet jeśli zasięg Twojego projektu (np. portalu handlowego) będzie ogólnopolski, to o dofinansowanie i tak występujesz w swoim regionie.

Programy regionalne są bardzo zróżnicowane. W niektórych województwach na rozwiązania informatyczne i elektroniczne możesz dostać dotacje, a w innych tylko pożyczki na preferencyjnych warunkach. Zróżnicowane są także warunki, terminy składania wniosków czy kwoty dofinansowania. Dlatego najlepiej zapoznaj się z warunkami swojego programu regionalnego. Adres jego strony internetowej znajdziesz na portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl w zakładce „Serwisy programów”.

Finansowanie: Programy Regionalne



Rozwiązania ekologiczne

Ekologia i efektywne wykorzystanie energii to kolejny ważny obszar wsparcia z Funduszy Europejskich.

Jeśli chcesz poprawić efektywność energetyczną swojej firmy, możesz starać się o środki na ten cel w programie regionalnym. Fundusze możesz przeznaczyć np. na termomodernizację budynków firmy, wprowadzanie energooszczędnych technologii czy przebudowę linii produkcyjnej. Jeśli planujesz pozyskiwać energię ze źródeł odnawialnych (np. montując panele słoneczne), to wydatki na ten cel też mogą być częścią projektu. Być może potrzebujesz też modernizacji ogrzewania, klimatyzacji czy wentylacji.

W Twoim programie regionalnym oraz w Programie Infrastruktura i Środowisko (www.pois.gov.pl) możesz także szukać dofinansowania na wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych. Są to projekty polegające np. na tworzeniu elektrowni wiatrowych, słonecznych, geotermalnych czy wykorzystujących biomasę. Kiedy otrzymasz dofinansowanie na ten cel, wytworzoną energię możesz przeznaczyć na własne cele, ale nadwyżki możesz też przekazywać do sieci energetycznej.

Pamiętaj też, że w programie Infrastruktura i Środowisko będziesz mógł realizować duże projekty (wytwarzające znaczne ilości energii), a w programach regionalnych te o mniejszym zakresie. Pamiętaj także, że niektóre możliwości dofinansowania w tym obszarze to instrumenty zwrotne, a nie dotacje.

*Finansowanie: Program Infrastruktura i Środowisko, 1.1
Programy Regionalne*



POWIAT ZIELONOGÓRSKI

Działalność za granicą

Jeśli eksportujesz lub chcesz zacząć eksportować swoje produkty czy usługi, możesz starać się o dofinansowanie na zwiększanie swojej aktywności na rynkach zagranicznych.

Takie dofinansowanie możesz pozyskać w programie regionalnym, a jeśli prowadzisz firmę na wschodzie Polski – w Programie Polska Wschodnia. Na czym to polega? Najpierw przygotowujesz strategię firmy za granicą (tzw. model biznesowy w zakresie internacjonalizacji). Dofinansowanie przeznaczasz na przygotowanie tej strategii do realizacji, ale także na konkretne działania, np. na dostosowanie produktów czy udział w targach i misjach gospodarczych.

Wnioski o wsparcie z Programu Polska Wschodnia składasz do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (www.popw.parp.gov.pl), a w programach regionalnych – do urzędów marszałkowskich lub innych instytucji, którym zlecono takie zadania w danym województwie.

W Programie Inteligentny Rozwój możesz ponadto dostać dofinanso-

wanie na udział w konkretnych wydarzeniach promocyjnych, tzw. branżowych i ogólnych programach promocji gospodarczej. Ich listę przygotowało Ministerstwo Gospodarki (www.mg.gov.pl). Wnioski o wsparcie składasz natomiast do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (www.poir.parp.gov.pl).

Finansowanie: Program Inteligentny Rozwój, 3.3

*Program Polska Wschodnia, 1.2
Programy Regionalne*

Co jeszcze?

Mimo dość szerokiej listy, to ciągle nie wszystkie obszary, w których możesz pozyskać dofinansowanie jako przedsiębiorca. Kolejnych możliwości szukaj w szczególności w programie regionalnym Twojego województwa, Programie Inteligentny Rozwój oraz Programie Polska Wschodnia. Zweryfikuj także swoje pomysły, zapoznając się z informacjami na Portalu Funduszy Europejskich oraz kontaktując się z Punktami Informacyjnymi.



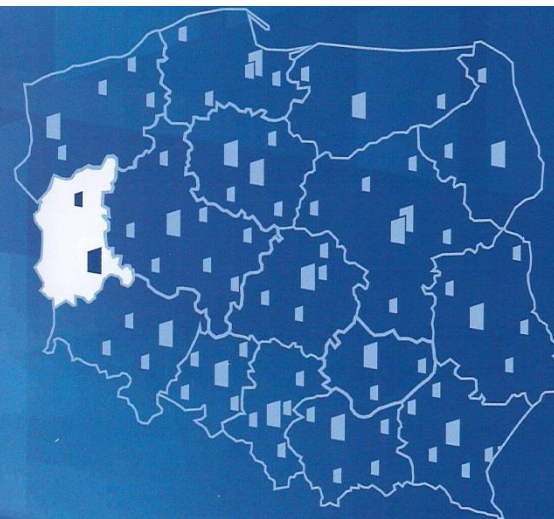
POWIAT ZIELONOGÓRSKI



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie

Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w województwie lubuskim

- ✓ ustalimy, czy Twój pomysł ma szanse na wsparcie z Funduszy Europejskich
- ✓ krok po kroku przedstawimy proces ubiegania się o dofinansowanie
- ✓ udzielimy Ci wsparcia przy przygotowaniu projektu
- ✓ jeśli otrzymasz dotację, pomożemy w jej rozliczeniu



Zielona Góra

ul. Bolesława Chrobrego 1-3-5
65-043 Zielona Góra
68 4565 454, -488, -499, -535
pn. 8.00 - 18.00, wt. - pt. 7.30 - 15.30

Gorzów Wlkp.

ul. Łokietka 22
66-400 Gorzów Wlkp.
95 7390 377, -378, -380, -386
pn. 8.00 - 18.00, wt. - pt. 7.30 - 15.30

Pełny zakres naszych usług znajdziesz na stronie
www.FunduszeEuropejskie.gov.pl/Punkty



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI
dla rozwoju Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



www.powiat-zielonogorski.pl



**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

WSPARCIE Z PROGRAMÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY





Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na: określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane, kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jak można starać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS?

W celu uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego, pracodawca planujący inwestowanie w kształcenie ustawiczne musi złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wniosek można złożyć w postaci papierowej lub elektronicznej.

Wniosek wypełniony w postaci elektronicznej przed przesłaniem do powiatowego urzędu pracy należy: podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisać potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Wniosek pobrany w postaci elektronicznej można też wydrukować, podpisać ręcznie i złożyć w formie papierowej do właściwego powiatowego urzędu pracy.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

We wniosku należy podać:

- dane pracodawcy: nazwa pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej NIP, numer identyfikacyjny REGON, oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, informacja o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej;
- działania do sfinansowania z udziałem KFS (określenie potrzeb pracodawcy, kursy, studia podyplomowe i egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie NNW), liczba osób według grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, których wydatek dotyczy oraz termin realizacji;
- całkowita wysokość wydatków, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem ustawicznym, wnioskowana wysokość środków z KFS oraz wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę;
- uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Uwaga: Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis.

Formularze wniosku dla pracodawcy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS powinny być dostępne na stronie internetowej powiatowego urzędu pracy. Doradca klienta w powiatowym urzędzie pracy udzieli pracodawcy wyjaśnień lub szerszych konsultacji w sprawie złożenia wniosku o dofinansowanie i możliwości otrzymania dofinansowania ze środków KFS.

Wnioski pracodawców o dofinansowanie kształcenie ustawicznego są przyjmowane i rozpatrywane w kolejności zgłoszeń. Realizacja wniosków możliwa jest do wysokości limitów środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Obowiązki pracodawcy w związku z uzyskaniem dofinansowania kształcenia ustawicznego

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.

W umowie określa się:

1. oznaczenie stron umowy i datę jej zawarcia;
2. okres obowiązywania umowy;
3. wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kosztów, o których mowa jest we wniosku o dofinansowanie;
4. numer rachunku bankowego pracodawcy, na które będą przekazywane środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz termin ich przekazania;
5. sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
6. warunki wypowiedzenia umowy;
7. warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika, zwłaszcza w przypadku rozwiązania stosunku pracy w trybie dyscyplinarnym;
8. warunki zwrotu środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;
9. sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
10. odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis albo pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie;
11. Zobowiązanie pracodawcy do przekazania na żądanie starosty danych dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, według płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz;
 - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS;
 - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Rozpatrzone pozytywnie wnioski o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS stanowią załącznik do umowy.

Uwaga: Pracodawca musi podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Realizacja postanowień umowy podlega kontroli starosty/ powiatowego urzędu pracy. Na żądanie pracodawca obowiązany jest udzielić informacji na temat: liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS według płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej oraz poziomu wykształcenia, liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS oraz liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze ogłasza nabór wniosków
o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na realizację
działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj.:**



- ☞ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ☞ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ☞ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ☞ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ☞ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

PRIORYTETY MRPiPS wydatkowania środków KFS w roku 2016:

- ☞ wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- ☞ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- ☞ wsparcie młodych (do 30 roku życia), nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art.150 f ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wnioski można składać od **14.01.2016 r.** do **30.09.2016 r.** w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, ul. Sienkiewicza 9 (pok.1) oraz filiach urzędu: w Sulechowie, ul. Niepodległości 15 i w Nowogrodzie Bobrzańskim, ul. Ogrodowa 18, w godzinach od 7:00 do 15:00.

Druk wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest dostępny w siedzibie Urzędu (pok.107) oraz na stronie internetowej www.pup.zgora.pl

Wnioski będą rozpatrywane według kolejności złożenia do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel.



Refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy, który działa w imieniu starosty może na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.

Wniosek o refundację może złożyć:

- przedsiębiorca,
- pracodawca (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeśli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika), **u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy**



Refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Warunki refundacji:

- refundacji podlega **część kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne,
- kwota refundacji określona jest w umowie - w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**,
- refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.



Refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Obowiązek utrzymania stanowiska:

- **Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.**
- W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania zatrudnienia pracodawca jest zobowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu.
- W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu refundacji, urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
- W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
- Definicja beneficjenta pomocy publicznej:
 - ✓ Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania oraz bez względu na to, czy przepisy krajowe przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy.
 - ✓ Działalnością gospodarczą jest wszelka działalność polegająca na oferowaniu towarów i usług na rynku. Pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa wspólnotowego prowadzić mogą także różnorodne podmioty typu non-profit.



Staż

STAŻ - oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy **poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.**

- **Pracodawca, który chce zorganizować staż dla osoby bezrobotnej składa do Powiatowego Urzędu Pracy kompletnie wypełniony wniosek** o organizację stażu, który można pobrać osobiście w urzędzie lub ściągnąć ze strony internetowej. Pracodawca może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmie na staż.
- Koszty ponosi Powiatowy Urząd Pracy.
- Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu określonego w umowie.
- Skierowanie na staż u pracodawcy mogą uzyskać:
od 3 do 12 miesięcy – bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia
od 3 do 6 miesięcy – pozostali bezrobotni
- Staż nie może trwać krócej niż 3 miesiące. Dokładny czas trwania stażu zostanie określony w umowie zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy i Organizatorem stażu.



Staż

Organizator stażu :

- zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
- zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
- zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
- szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy;
- przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej;
- zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne;
- niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informuje Powiatowy Urząd Pracy o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;

Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego, będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo;

Przez cały okres odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.



Staż

8) Staż może zostać przerwany:

- w przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną odbywającą staż;
- PUP na wniosek bezrobotnego odbywającego staż może rozwiązać z pracodawcą umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez pracodawcę warunków stażu, po wysłuchaniu pracodawcy;
- PUP na wniosek pracodawcy lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii pracodawcy, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - ✓ nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy;
 - ✓ naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - ✓ usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.



Bon stażowy

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania **bezrobotnego do 30 roku życia** do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres **6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres **6 miesięcy**.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania oraz profilu pomocy (profil I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Bon stażowy wydaje się na wniosek bezrobotnego i ma on określony termin ważności. Termin ważności bonu stażowego określa starosta. W terminie określonym przez starostę osoba bezrobotna powinna dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy wypełniony bon.

Osoba, która otrzymuje bon stażowy może odbyć staż tylko na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy.



Bon stażowy

W ramach bonu stażowego są finansowane:

- **koszty przejazdu** do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu do wysokości **605,40 zł** wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach do wysokości **100,90 zł**, łącznie ze stypendium;
- **koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** (wpłata na konto wykonawcy badania).

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje premię w wysokości **1 513,50 zł**.

Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis** i jej wysokość podlega waloryzacji.

Osobie bezrobotnej odbywającej staż w ramach bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

Staż w ramach bonu stażowego realizowany jest na podstawie umowy o zorganizowanie stażu, której stronami są starosta oraz pracodawca.



**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

BAROMETR ZAWODÓW W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM I POWIECIE ZIELONOGÓRSKIM



ZAWODY DEFICYTOWE W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM W 2015 ROKU

DEFICYT	zawód deficytowy	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rzecznicy (z wyłączeniem majątkowych)
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Ankieterzy
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Lektorzy języków obcych



ZAWODY W RÓWNOWADZE W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM W 2015 ROKU

RÓWNOWAGA	zawód	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
	zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji



ZAWODY NADWYŻKOWE W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM W 2015 ROKU

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw transportu
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Operatorzy aparatury medycznej
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Optycy okularowi
		Sekretarki (ogólne)
		Fotografowie
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Planiści produkcyjni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	
	Hodowcy ryb	
	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	
	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	
	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	
	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	
	Funkcjonariusze służb specjalnych	



DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Asystenci i technicy dentyści
Cieśle i stolarze budowlani
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Floryści
Geologowie, geografowie i geofizycy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodów osobowych
Kierowcy samochodu ciężarowego
Koordynatorzy projektów unijnych
Kucharze

Listonosze i kurierzy
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy aparatury medycznej
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki
Pomoce kuchenne
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Programiści i administratorzy stron internetowych

Projektanci i administratorzy baz danych
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Specjaliści automatyki i robotyki
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Ślusarze
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze

PROGNOZOWANY DEFICYT NA ZAWODY W POWIECIE ZIELONOGÓRSKIM NA ROK 2016



Agenci ubezpieczeniowi	Lekarze	Pracownicy produkcyjni
Architekci i urbaniści	Magazynierzy	Pracownicy przetwórstwa metali
Betoniarze i zbrojarze	Malarze budowlani	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Masarze i przetwórcy ryb	Prawnicy
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Blacharze samochodowi	Monterzy elektroniki	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Brukarze	Monterzy konstrukcji metalowych	Ratownicy medyczni
Cukiernicy	Monterzy maszyn i urządzeń	Recepcjoniści i rejestratorzy
Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy okien i szklarze	Robotnicy budowlani
Dentyści	Nauczyciele nauczania początkowego	Robotnicy leśni
Diagności samochodowi	Nauczyciele szkół specjalnych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Dziennikarze i redaktorzy	Obuwnicy	Robotnicy obróbki skóry
Elektromechanicy i elektromonterzy	Ogrodnicy	Robotnicy poligraficzni
Farmaceuci	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Rolnicy i hodowcy
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Samodzielni księgowi
Fizjoterapeuci i masażyści	Operatorzy obrabiarek skrawających	Spawacze metodą MIG/MAG
Fotografowie	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Spawacze metodą TIG
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Opiekunki dziecięce	Spawacze ręczni gazowi
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Palacze kotłów CO	Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Hydraulicy	Piekarze	Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Instruktorzy nauki jazdy	Plastycy i dekoratorzy wnętrz	Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Instruktorzy rekreacji i sportu	Położne	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Inżynierowie chemicy i chemicy	Posadzkarze	Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Kadra kierownicza, menedżerowie	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Kamieniarze	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	Sprzedawcy i kasjerzy
Kelnerzy i barmani	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Kierowcy autobusów	Pracownicy fizyczni	Szefowie kuchni
Kierowcy samochodów dostawczych	Pracownicy myjni	Tapicerzy
Kierownicy budowy	Pracownicy obsługi ruchu lotniczego	Technicy budownictwa
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Technicy informatycy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy poczty	Weterynarze
Lakiernicy samochodowi	Pracownicy pralni i prasowni	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych		Zaopatrzeniowcy i dostawcy



NADWYŻKA

Animatorzy kultury
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Ekonomiści
Fakturzyści
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kosmetyczki

Mechanicy maszyn i urządzeń
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy wózków jezdniowych
Pedagodzy
Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi
turystycznej
Sekretarki

Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-
ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. zarządzania zasobami
ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści technologii żywności i żywienia

PROGNOZOWANA NADWYŻKA NA ZAWODY W POWIECIE ZIELONOGÓRSKIM NA ROK 2016



**POWIAT
ZIELONOGÓRSKI**

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ.

W prezentacji wykorzystano materiały promocyjne:



**Fundusze
Europejskie**

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Starostwo Powiatowe w Zielonej Górze

ul. Podgórna 5

65-057 Zielona Góra

tel. +48 68 452 75 75 / fax. +48 68 452 75 00

e-mail: promocja@powiat-zielonogorski.pl

www.powiat-zielonogorski.pl